

# Le Syndicat Au Service des PLP

LE JOURNAL  
DE L'ACADEMIE DE NICE

3ème TRIMESTRE  
2018-19

## EDITO

### Suppressions de postes et savoirs au rabais : l'idéologie de la réforme.

Les premiers effets de la réforme dans l'académie sont d'ores et déjà catastrophiques : ce sont 34 postes de PLP qui seront supprimés. Le plan social annoncé par le SNUEP-FSU n'était pas un mirage. Dans deux ans, quand la réforme touchera tous les niveaux d'enseignements, beaucoup d'entre-nous subiront de plein fouet l'aboutissement de la « transformation » de la voie professionnelle. C'est une réelle destruction des emplois et de nos métiers qui est en œuvre. En première ligne, les professeurs de G.A, c'est pour eux, un véritablement plan social. Pourtant, certains syndicats avaient promis, avant les élections professionnelles, que cette réforme n'affecterait pas les postes, ni les conditions de travail et d'enseignement pour les profs et les élèves... La preuve !

### Pourquoi le ministère a-t-il la voie libre ?

D'abord, le gouvernement a volontairement méprisé, empêché, les syndicats qui s'opposaient à cette réforme, leur préférant des syndicats dit réformistes. Cette absence de pluralisme, est une volonté gouvernementale. En effet, une société sans « corps intermédiaires » est une société en voie d'autocratisation.

Les professeurs dans leur ensemble sont moins mobilisés, impliqués car, nous le savons bien, le quotidien des enseignants est loin d'être enviable. Alors, que faire ? Il faut peut-être imaginer d'autres moyens d'action, renouveler des samedis revendicatifs comme celui du 30 mars. Une chose est sûre le syndicat reste un outil de la démocratie efficace s'il est pleinement soutenu, relayé par les militants, les syndiqués. Sans aucun relais, la démocratie s'abîme. Cette désagrégation permet la concentration des pouvoirs. Est-ce réellement ce que nous souhaitons, nous enseignants, attachés aux principes républicains ?



Le SNUEP-FSU dans l'académie et dans les instances nationales est toujours attentif, engagé auprès des PLP. Nous souhaitons le rester et nous comptons sur votre soutien pour l'avenir de notre profession et de notre spécificité.

*Journal réalisé par Andrée RUGGIERO &  
Emmanuelle CAZACH*

# L'actualité de la réforme

## Le flou pédagogique de la co-intervention et du chef d'œuvre... Mais des IEN dans l'académie en VRP de la réforme.

Sans attendre que les nouveaux programmes ne soient publiés officiellement au B.O, dans l'académie, des duos d'IEN sont envoyés faire la tournée des LP pour vanter les mérites de la co-intervention et du chef d'œuvre.

Ces séances, souvent longues et laborieuses, selon les enseignants, ont pour seul but de vendre une réforme, à laquelle beaucoup se sont opposés, à grand renfort d'éléments de langage : « *apprendre à enseigner autrement* », « *former des talents* », « *le LP sera à la pointe sur la formation des métiers d'avenir* », « *des enseignements généraux contextualisés et mieux articulés avec les enseignements professionnels* », « *construire un enseignement en faisant appel aux expertises des deux branches* »...

Cet éloge de la vacuité, réalisée par les inspecteurs, cache difficilement, à des équipes aguerries mais lasses, l'absence de contenu.

La disparition de la moitié des heures des enseignements généraux a, comme unique objectif, de réduire la culture et l'accès aux savoirs généraux des élèves les plus fragilisés du système scolaire.

Pendant combien de temps encore, le ministère, réforme après réforme, va continuer à échouer, et à sacrifier dans son sillage des générations d'élèves et des postes de professeurs de lycée professionnels ?

La préparation de la rentrée va s'avérer particulièrement compliquée pour les équipes pédagogiques, dont les conditions de travail sont déjà particulièrement pénibles.

Le SNUEP-FSU, craint, que la co-intervention ne soit une occasion d'annualiser l'organisation des enseignements. **N'hésitez pas à faire remonter au SNUEP-Nice tout ce qui, dans la mise en place de la co-intervention, est une atteinte à nos statuts.**

## Le scandale de la consultation des PLP sur les programmes

Du 18 Février au 3 mars 2019, période qui correspondait, pour chacune des zones à une semaine de vacances, le ministère invitait les enseignants à donner leurs avis et leurs suggestions sur les nouveaux programmes.

Ces programmes ont été élaborés en moins de deux mois, dans la précipitation et dans un souci d'exclure les personnels. Une fois que le travail est terminé, pour nous donner l'illusion d'être associés au processus d'élaboration, le ministère imagine cette consultation.

Les programmes sont amputés, dans la continuité du Bac

Pro 3 ans, des contenus qui nous auraient permis de former des citoyens et des professionnels épanouis.

Les programmes de 1<sup>ère</sup> et de T<sup>ale</sup> qui ne sont pas présentés rendent impossible une appréciation générale.

Le tout numérique est présenté comme LA solution aux difficultés des élèves, alors qu'il va accroître les inégalités entre établissement en fonction des équipements.

Une fois encore, le Ministre se moque des enseignants. La consultation en ligne, complexe, les programmes vidés de leur sens montrent combien les élèves et les enseignants des lycées pro sont méprisés.



# L'actualité dans les Lycées pro



## Le LP Escoffier au bord de l'asphyxie.

Une DGH fortement à la baisse, avec la perte de 33 heures, la fermeture de 4 postes de PLP à la rentrée 2019, un chef d'établissement controversé, les professeurs du LP Escoffier à Cagnes-sur-Mer n'en peuvent plus !

Dès le 29 Janvier, une majorité d'enseignants s'est mobilisée pour être enfin entendue. L'annonce de la DGH et la fermeture de la 2<sup>de</sup> Bac Pro GA a eu l'effet d'une bombe pour des équipes pédagogiques peu soutenues par leur proviseur. Les conséquences de la réforme

sont dévastatrices pour cet établissement important et qui accueille un public parfois difficile. Les classes sont déjà surchargées dans les filières du tertiaire, la baisse de la DGH va aggraver une situation qui était déjà compliquée pour les professeurs et leurs élèves.

Les enseignants, accompagnés d'Andrée RUGGIERO ont été reçus en audience au rectorat le 11 Février et ont poursuivi leur action par une journée de grève le 2 mars 2019, lors des journées portes-ouvertes. A ce jour, les enseignants attendent toujours une réponse du rectorat pour la DGH et l'organisation de la rentrée 2019. Il est à déplorer que face à des conséquences aussi violentes de la réforme, tous les enseignants n'ont pas été en mesure de se fédérer.

## LP Louis Pasteur Nice : défendre les métiers d'art.

La transformation du CAP et BMA Ebénisterie en un BMA en 3 ans à la rentrée 2019 prive les élèves de poursuite d'études.

Le mardi 2 avril, les professeurs ont organisé un pique-nique de 12h à 14h devant leur établissement pour défendre les métiers d'art et alerter l'opinion.

L'année dernière, lors d'un simulacre de C.A, l'ancienne équipe de direction du lycée, avait voté la transformation du BMA ébénisterie en 3 ans qui se substitue au CAP et au BMA ébénisterie en 4 ans. Les élèves actuellement en T<sup>ale</sup> CAP ne peuvent donc pas poursuivre leurs études en BMA.

C'est aussi la réforme Blanquer de la voie professionnelle que les enseignants fustigeaient, dénonçant la fonte des moyens, des programmes insensés et la perte de savoir-faire.

La presse présente a relayé l'information, les enseignants espèrent donc qu'une solution sera rapidement proposée.

Il est important de souligner que la situation du lycée Pasteur est due à l'ancien proviseur qui est aujourd'hui en poste au LP Escoffier !!

C'est donc l'absence de vision et d'intérêt pour les élèves et les enseignants des lycées professionnels qui sont une nouvelle fois illustrés ici.



## *LES CAPA: bilan des promotions, postes adaptés, congés formation professionnelle*

La première **capa de contestation des rendez-vous de carrière 2017-2018** s'est tenue en janvier. Sur les 172 plp éligibles à ces rdv, neuf collègues ont fait un recours préalable, un seul avis a été modifié par l'administration et ce sont finalement six cas qui ont été examinés en capa, deux collègues ayant visiblement renoncé à aller au bout du processus. Lors de la capa trois avis sur six seront modifiés. Comme on pouvait le craindre la lourdeur des démarches de contestation décourage la plupart des collègues.

La **capa promotions d'échelons** s'est tenue quant à elle en mars. 44 PLP étaient promouvables au 7ème échelon, 14 ont pu bénéficier d'une accélération de carrière; 67 promouvables au 9ème échelon, 21 accélérations ont été prononcées. Nous avons contesté contre le contingentement des avis qui n'est pas prévu dans les textes et qui fausse les promotions.

Lors de cette même capa, les demandes de **congés formation** étaient examinées. Seulement 28 mois ont été attribués à 3 collègues qui en étaient à leur 9ème ou 8ème demandes ! Le gâteau était bien maigre pour les 44 demandeurs qui devront patienter un certain nombre d'années si le rectorat ne se décide pas à donner plus de moyens pour ce type de demandes.

Enfin dernier sujet de cette capa de mars, les demandes de **postes adaptés**. Un seul PLP entre dans le dispositif pendant qu'une autre en sort, des aménagements sont proposés à d'autres collègues.

## *Les élu.e.s SNUEP-FSU Nice : une présence dans toutes les instances.*

Lors des élections professionnelles du 6 Décembre 2018, le SNUEP-FSU Nice a obtenu différents sièges. Dans le 83, Christian PETIT siège au CHSCTD, le Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail Départemental et pour le 06, c'est Emmanuelle CAZACH.

Le CHSCTD procède à l'analyse et à la prévention de tous les risques professionnels (physiques et moraux) en enquêtant directement dans les établissements.

Il est important d'être représentés dans ces instances qui sont essentielles dans la protection des personnels. Le SNUEP-FSU siège toujours au CTSD dans le 83 et le 06, et aussi au CTA et au CAEN.

**N'hésitez donc pas à faire appel à nous, pour toutes vos questions syndicales, pour la défense de vos conditions de travail. Nous sommes là pour vous répondre et vous conseiller.**

## *Les dates à retenir pour cette fin d'année*

CAPA Hors Classe le 17 mai

CAPA Mouvement intra le 17 juin

CAPA Classe exceptionnelle et Échelon spécial le 28 juin

Bourse du Travail  
13 Avenue Amiral Collet  
83000 TOULON  
tél : 06 79 44 06 81  
courriel : [snuenice@gmail.com](mailto:snuenice@gmail.com)  
site : [www.nice.snuenice.fr](http://www.nice.snuenice.fr)

